

## PUNKT 8 / ITEM 8

### STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT PRESTATIONSBASERAT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ANSTÄLLDA (LTI 2022)

#### *THE BOARD OF DIRECTORS' PROPOSAL FOR RESOLUTION ON IMPLEMENTATION OF A PERFORMANCE BASED LONG TERM INCENTIVE PROGRAM FOR SENIOR EXECUTIVES AND EMPLOYEES (LTI 2022)*

Styrelsen för föreslår att stämman beslutar om införande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och anställda i Bolaget ("LTI 2022") enligt nedan. Om stämman beslutar om LTI 2022 avser styrelsen att senast på stämman 2027 informera om målnivåer och utfallet av LTI 2022.

*The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves on the implementation of a performance-based long-term incentive program for certain senior executives and employees in the Company ("LTI 2022") as described below. Should the General Meeting resolve on LTI 2022 the Board of Directors of Gapwaves intends to provide information about target levels and the outcome of LTI 2022, no later than at the 2027 Annual General Meeting.*

#### **Sammanfattning och motiv / Summary and motive**

Programmet omfattar maximalt 13 nyckelpersoner i Bolaget ("**Deltagarna**"). Styrelsen kan inom ramen för LTI 2022, om styrelsen anser att det ligger i Bolagets intresse, erbjuda en eller flera nyanställda (eller i förekommande fall en nuvarande anställd som inte inledningsvis erbjudits deltagande i LTI 2022) att delta i LTI 2022 under de villkor som beskrivs här i. Efter en intjänandeperiod om fyra år (kalenderåren 2023 – 2026) kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas teckningsoptioner i Bolaget förutsatt att vissa intjänandevillkor är uppfyllda ("**Prestationsaktierätter**"). För att dessa s.k. Prestationsaktierätter ska berättiga Deltagare tilldelning krävs att Deltagare valt att bibehålla sitt uppdrag i Bolaget under den aktuella Intjänandeperioden (så som definierade nedan). För att tilldelning ska ske krävs dessutom att vissa prestationsmål baserade på fastställda milestones uppnås av Bolaget. Volymen av tilldelade Prestationsaktierätten är vidare baserat på den årsvisa utvecklingen av Bolagets aktiekurs i förhållande till index på den lista där Bolagets aktier är noterade.

*The program comprises a maximum of 13 key persons in the Company (the "**Participants**"). The Board of Directors may also, within the framework for LTI 2022, if the Board of Directors deems it to be in the Company's interest, offer one or more newly hired employees (or, where applicable, a current employee who is not initially offered participation in LTI 2022) to participate in LTI 2022 in accordance with the terms and conditions described herein. After a qualifying period of three years (the calendar years 2023 – 2026) the participants will be allotted warrants in the Company without any consideration, provided that certain qualifying terms and conditions are fulfilled (the "**Performance Share Rights**"). In order for these so-called Performance Share Rights to entitle the*

*Participant to an allotment, the Participant must have chosen to retain his or her assignment in the Company under the current Qualifying Period (as defined below). In order for allotment to occur, it is further required that certain performance targets based on established milestones are achieved by the Company. The volume of allotted Performance Share Rights is further based on the annual development of the Company's share price in relation to the index on the exchange where the Company's shares are listed.*

Maximalt antal Prestationsaktierätter som kan tilldelas enligt LTI 2022 ska vara begränsat till 642 595 (motsvarande lika många B-aktier i Bolaget). Utöver dessa Prestationsaktierätter föreslås att ytterligare 294 405 teckningsoptioner emitteras till täckande av Bolagets kostnader genom de säkringsåtgärder som föreslås nedan. Detta innebär att LTI 2022 vid maximalt utfall innebär att Deltagarna erhåller Prestationsaktierätter motsvarande B-aktier representerade ca 2,00 procent av samtliga aktier och ca 0,64 procent av samtliga röster i Bolaget samt att programmet i sin helhet (inklusive emission av kostnadstäckande teckningsoptioner) maximalt kan innebära en utspädning om ca 2,92 procent av samtliga aktier och ca 0,93 procent av samtliga röster i Bolaget.

*The maximum number of Performance Share Rights that can be allotted in accordance with LTI 2022 shall be limited to 642,595 (corresponding to the same number of B-shares in the Company). In addition to these Performance Share Rights, it is proposed that an additional 293,405 warrants be issued to cover the Company's costs through the hedging measures proposed below. This means that LTI 2022, in the event of a maximum outcome, entails that the Participants receive Performance Share Rights corresponding to B-shares represented approximately 2.00 percent of all shares and approximately 0.64 percent of all votes in the Company and that the program in its entirety (including issue of cost-covering warrants) may entail a maximum dilution of approximately 2.92 percent of all shares and approximately 0.93 percent of all votes in the Company.*

Motiven till styrelsens förslag om LTI 2022 är att stärka Bolagets förmåga att behålla befintlig personalstyrka samt rekrytera nyckelpersoner till Bolaget. Förslaget är också framtaget i syfte att sprida och öka aktieägandet bland Deltagarna samt säkerställa ett gemensamt fokus på en långsiktig och hållbar tillväxt för Bolaget vilket skulle innebära att aktieägarnas och Deltagarnas intressen förenas ytterligare. Genom ett prestationsbaserat incitamentsprogram kan Deltagarnas ersättning på ett relevant sätt knytas till Bolagets framtida utveckling och tillväxt.

*The motives for the Board of Directors' proposal regarding LTI 2022 are to reinforce the Company's ability to retain existing workforce and recruit key personnel to the Company. The proposal has also been developed with the aim of spreading and increasing shareholding among the Participants and ensuring a common focus on long-term and sustainable growth for the Company, which would ensure that the shareholders' and Participants' interests are further consolidated. Through a performance-based incentive program, the Participants' compensation can be linked in a relevant way to the Company's future development and growth.*

För att möjliggöra implementationen av LTI 2022 på ett kostnadseffektivt sätt är styrelsens förslag för LTI 2022 villkorat av att stämman också beslutar om de leverans- och säkringsmetoder som föreslås under punkt 9 a) – c) i agendan.

*In order to enable the implementation of LTI 2022 in a cost-effective manner, the Board of Directors' proposal for LTI 2022 is conditional on that the General Meeting also resolves on the delivery and hedging methods proposed under item 9 a) – c) in the agenda.*

### **Prestationsaktierätt / Performance Share Right**

Prestationsaktierätterna innebär att Deltagare i programmet är berättigade att för varje Prestationsaktierätt förvärva en teckningsoption i Bolaget med en rätt för dess innehavare att förvärva en B-aktie i Bolaget till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde vid tidpunkten då aktierna tecknas (för närvarande 0,06 kronor), under förutsättning att nedan angivna intjänandevillkor är uppfyllda. Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt.

*The Performance Share Rights mean that Participants in the program are entitled to acquire one warrant in the Company for each Performance Share Right with a right for its holder to acquire one B-share in the Company at a price corresponding to the quota value of the share at the time the shares are subscribed (currently SEK 0,06), provided that the qualifying terms and conditions stated below are fulfilled. The Performance Share Rights are allotted with no payment of consideration.*

### **Deltagarvillkor / Terms of Participation**

LTI 2022 omfattar maximalt 13 anställda och tillkommande anställda i Bolaget som styrelsen beslutar erbjuda deltagande i programmet. Deltagarna fördelas i tre kategorier enligt följande:

*LTI 2022 comprises a maximum of 13 employees and additional employees in the Company, who the Board of Directors resolves to offer participation in the program. The Participants are divided into three categories as follows:*

Kategori 1: En deltagare – Den verkställande direktören  
*Category 1: One participant – the CEO*

Kategori 2: Högst fyra deltagare – Ledande befattningshavare och kritiska nyckelkompetenser  
*Category 2: A maximum of four participants – Critical senior executives and critical key competencies*

Kategori 3: Högst åtta deltagare – Ledningsfunktioner och nyckelkompetenser  
*Category 3: A maximum of eight participants – Essential senior executives and key personnel*

Antalet Prestationsaktierätter som en Deltagare kan bli tilldelad är beroende av vilken kategori Deltagaren tillhör.

*The number of Performance Share Rights that a Participant may be granted depends on the category of the Participant.*

- Kategori 1: 192 778 Prestationsaktierätter  
*Category 1: 192,778 Performance Share Rights*
- Kategori 2: Upp till 83 135 Prestationsaktierätter per Deltagare (det totala antalet Prestationsaktierätter som kan tilldelas alla Deltagare i Kategori 2 ska aldrig överstiga 221 695  
*Category 2: Up to 83 135 Performance Share Rights per Participant (the total number of Performance Share Rights that can be granted to all the Participants in Category 2 may never exceed 221,695*
- Kategori 3: Upp till 42 773 Prestationsaktierätter per Deltagare (det totala antalet Prestationsaktierätter som kan tilldelas alla Deltagare i Kategori 3 ska aldrig överstiga 228 121  
*Category 3: Up to 42 773 Performance Share Rights per Participant (the total number of Performance Share Rights that can be granted to all the Participants in Category 3 may never exceed 228,121*

### **Villkor för intjänande / *Conditions for qualifying***

För att Deltagaren ska kunna utnyttja sina Prestationsaktierätter och erhålla tilldelning krävs att följande intjänandevillkor uppfyllts:

*In order for Participants to be able to exercise their Performance Share Rights and receive an allotment, the following qualifying conditions must be satisfied:*

#### Bibehållet uppdrag / *Maintained assignment*

För att tilldelas Prestationsaktierätter krävs att Deltagaren under var och en av de aktuella Intjänandeperioderna (definierade nedan) bibehållit sin anställning i Gapwaves eller dess eventuella framtida dotterbolag. Detta krav ska emellertid inte tillämpas om Deltagares anställning inom Gapwaves-koncernen avslutats på grund av invaliditet, dödsfall, pensionsavgång eller att Bolaget avyttrat det dotterföretag i vilket Deltagaren är anställd.

*To be granted Performance Share Rights, the Participant must, during each of the relevant Qualifying Periods (defined below) have retained their employment or assignment in Gapwaves or any of its future subsidiaries. This requirement shall, however, not be applied if the Participant's employment or assignment within the Gapwaves Group has been terminated due to disability, death, retirement, or that the Company has sold the subsidiary where the Participant is employed.*

För det fall Bolaget säger upp Deltagares anställning i Gapwaves-koncernen före en intjäningsdag, får redan intjänade Prestationsaktierätter utnyttjas vid ordinarie tid för utnyttjande enligt nedan men vidare intjänning sker inte. Om Deltagares anställning upphör på grund av avsked från arbetsgivarens

sida eller uppsägning från arbetsgivarens sida och saklig grund för uppsägning av personliga skäl föreligger, förfaller emellertid alla intjänade Prestationsaktierätter.

*In the event the Company terminates Participants' employment in the Gapwaves Group prior to a qualifying date, previously earned Performance Share Rights may be exercised at regular time for exercise as described below, but no further earning shall take place. If the Participant's employment is terminated due to dismissal by the employer or termination by the employer and objective grounds for dismissal for personal reasons, all the earned Performance Share Rights shall, however, expire.*

För att kunna utnyttja maximalt antal Prestationsaktierätter under LTI 2022 krävs att Deltagaren är anställd inom Gapwaves-koncernen till och med 1 januari 2027 ("**Intjänandeperioden**").

*In order to exercise the maximum number of Performance Share Rights under LTI 2022 it is required that the Participant is employed within the Gapwaves Group up to and including 1 January 2027 (the "**Qualifying Period**").*

Prestationsaktierätterna intjänas gradvis under fyra kalenderår, motsvarande fyra perioder fram till den 1 januari 2027 (varje sådan tidsperiod en "Intjänandeperiod"). Prestationsaktierätterna intjänas enligt nedan fördelning vid slutet av varje Intjänandeperiod, under förutsättning att Deltagaren fortfarande är anställd den dagen. I tillägg till dessa villkor för intjänande är Prestationsaktierätterna föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Gapwaves aktiekurs, i enlighet med villkoren för prestationsbaserat intjänande nedan.

*The Performance Share Rights are gradually earned over approximately four calendar years, corresponding to four periods until 1 January 2027 (each such period is a "Qualifying Period"). The Performance Share Rights are earned according to the allotment below at the end of each Qualifying Period, provided that the Participant is still employed on that day. In addition to these qualifying conditions the Performance Share Rights are subject to performance-based earnings based on the development of Gapwaves' share price, in accordance with the conditions for performance-based qualifying below.*

- Utgången av Intjänandeperiod 1 (1 januari 2024) – 1/4 av tilldelade Prestationsaktierätter  
*Close of Qualifying Period 1 (1 January 2024) – 1/4 of allotted Performance Share Rights*
- Utgången av Intjänandeperiod 2 (1 januari 2025) – 1/4 av tilldelade Prestationsaktierätter  
*Close of Qualifying Period 2 (1 January 2025) – 1/4 of allotted Performance Share Rights*
- Utgången av Intjänandeperiod 3 (1 januari 2026) – 1/4 av tilldelade Prestationsaktierätter  
*Close of Qualifying Period 3 (1 January 2026) – 1/4 of allotted Performance Share Rights*
- Utgången av Intjänandeperiod 4 (1 januari 2027) – 1/4 av tilldelade Prestationsaktierätter  
*Close of Qualifying Period 4 (1 January 2027) – 1/4 of allotted Performance Share Rights*

## Prestation och indexviktning / Performance och index weighting

I tillägg till ovan villkor för intjänande är Prestationsaktierätterna föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på i vilken utsträckning Bolaget för respektive Intjänandeperiod uppnår vissa milestones fastställda av styrelsen ("Prestationsmålen"). Prestationsmålen relaterar till konkreta och objektivt fastställbara mål för långsiktig och hållbar tillväxt i Bolaget vilka utarbetas och fastställs av styrelsen i samråd med ledning. Prestationsmålen kan helt eller delvis uppnås (0 – 100 procent).

*In addition to the above conditions for qualifying, the Performance Share Rights are subject to performance-based earning based on the extent the Company achieves certain milestones set by the Board of Directors for respective Qualifying Period (the "Performance Targets"). The Performance Targets relate to the tangible and objective ascertainable targets for long-term and sustainable growth in the Company, which are prepared and set by the Board of Directors in consultation with management. The Performance Targets can be achieved in whole or in part (0 - 100 percent).*

Utöver uppfyllande av Prestationsmålen är det årliga utfallet av LTI 2022 avhängigt av den årliga utvecklingen av Gapwaves aktiekurs ("Bolagets Utveckling") i förhållande till ett den genomsnittliga årliga aktiekursutvecklingen för samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på den lista vid vilken Gapwaves aktie vid var tid är noterad ("Allmänna Utvecklingen"). Principen kan exemplifieras enligt följande:

*In addition to fulfilling the Performance Targets, the annual outcome of LTI 2022 depends on the annual development of Gapwaves' share price (the "Company's Development") in relation to average annual share price development for all companies whose shares are listed for trading on the stock exchange where Gapwaves' shares, at any given time, are listed (the "General Development"). The principle can be exemplified as follows:*

- Intjänandeperiod 1 – Deltagarens uppfyllnadsgrad av Prestationsmålen uppgår till 80 procent. Bolagets Utveckling uppgår till plus 7 procent jämfört med att den Allmänna Utvecklingen uppgår till plus 10 procent. Bolagets Utveckling utgör 97,27 procent (107/110) procent av den Allmänna Utvecklingen. Detta innebär att 77,82 ( $97,27 \cdot 0,80$ ) procent av 1/4 av Prestationsaktierätterna ska tilldelas Deltagarna för denna period.

*Qualifying Period 1 – The Participant's fulfilment rate of the Performance Targets amounts to 80 percent. The Company's Development amounts to plus 7 percent compared with that the General Development amounts to plus 10 percent. The Company's Development constitutes 97,27 percent (107/110) percent of the General Development. This means that 77,82 ( $97,27 \cdot 0,80$ ) percent of 1/4 of the Performance Share Rights shall be allotted to the Participants for this period.*

- Intjänandeperiod 3 – Deltagarens uppfyllnadsgrad av Prestationsmålen uppgår till 90 procent. Bolagets Utveckling uppgår till minus tre procent jämfört med att den Allmänna Utvecklingen uppgår till minus åtta procent. Bolagets Utveckling utgör 105,43 procent ( $97/92$ ) procent av den Allmänna Utvecklingen. Detta innebär att 94,89 ( $105,43 \cdot 0,9$ ) procent av 1/4 av Prestationsaktierätterna ska tilldelas Deltagarna för denna period.

*Qualifying Period 3 – The Participant's fulfilment rate of the Performance Targets amounts to 90 percent. The Company's Development amounts to minus three percent compared with*

*that the General Development amounts to minus eight percent. The Company's Development constitutes 105,43 percent (97/92) percent of the General Development. This means that 94,89 (105,43\*0,9) percent of 1/4 of the Performance Share Rights shall be allotted to the Participants for this period.*

### **Övriga villkor för Prestationsaktierätt / *Other conditions for Performance Share Right***

För Prestationsaktierätterna gäller i övrigt följande villkor:

*The following conditions otherwise apply for the Performance Share Rights:*

- Deltagarna har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra Prestationsaktierätterna eller att utöva några aktieägarrättigheter avseende Prestationsaktierätterna under Intjänandeperioden.

*Participants shall not have the right to transfer, pledge or sell the Performance Share Rights or to exercise any shareholder rights regarding the Performance Share Rights during the Qualifying Period.*

- Den tidigaste tidpunkt vid vilken intjänade Prestationsaktierätter får utnyttjas är dagen efter stämman 2027.

*The earliest time at which earned Performance Share Rights may be exercised is the day after the 2027 Annual General Meeting.*

- Bolaget kommer inte att kompensera Deltagarna för eventuella vinstutdelningar i Bolaget.

*The Company will not compensate the Participants for any dividends in the Company.*

- Prestationsaktierätterna kan tilldelas av Bolaget samt av eventuella andra bolag inom Gapwaves-koncernen.

*The Performance Share Rights may be allotted by the Company and by other companies within the Gapwaves Group.*

- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Gapwaves, ska samtliga Prestationsaktierätter för den aktuella Intjäningsperioden tjänas in i samband med att sådan transaktion genomförs mot att eventuella återstående Intjänandeperioder förfaller och inga ytterligare Prestationsaktierätter kan intjänas.

*In the event of a public takeover bid, sale of the Company's operations, liquidation, merger or other similar transaction that affects Gapwaves, all Performance Share Rights for the current Qualifying Period shall be earned in connection with such transaction being completed against any remaining Qualifying Periods maturing and no additional Performance Share Rights can be earned.*

- Vissa tillkommande villkor i linje vad som anges i detta förslag kommer att regleras i ett separat LTI-avtal med respektive Deltagare.

*Certain additional terms and conditions in line with what is stated in this proposal will be regulated in a separate LTI Agreement with respective Participant.*

### **Maximal storlek / Maximum quantity**

Maximalt antal Prestationsaktierätter som kan utgå enligt LTI 2022 är 642 595, vilket motsvarar ca 2,00 procent av samtliga aktier och ca 0,64 procent av samtliga röster i Bolaget.

*The maximum number of Performance Share Rights that can be issued in accordance with LTI 2022 is 642,595, which corresponds to approximately 2.00 percent of all shares and approximately 0.64 percent of all votes in the Company.*

Antalet aktier som omfattas av LTI 2022 ska enligt de närmare förutsättningar som styrelsen beslutar, kunna bli föremål för omräkning på grund av att Bolaget genomför fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission eller liknande åtgärder, med beaktande av sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram.

*The number of shares included in LTI 2022 shall, in accordance with the detailed terms and conditions resolved by the Board of Directors, be subject to recalculation due to the Company carrying out a bonus issue, consolidation or division of shares, rights issue or similar measures, taking into consideration customary practice for corresponding incentive programs.*

### **Utformning och hantering / Structure and administration**

Styrelsen ansvarar för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2022, samt de detaljerade villkoren som ska gälla mellan Bolaget och Deltagaren i programmet, inom ramen för häri angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att fastställa avvikande villkor för programmet om bland annat Intjänandeperiod och tilldelning i händelse av avslut av anställning under Intjänandeperioden under vissa förutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar.

*The Board of Directors is responsible for the detailed structure and administration of LTI 2022, as well as the detailed terms and conditions that shall apply between the Company and the Participant in the program, within the framework for the terms and conditions and guidelines set out herein. In connection therewith, the Board of Directors shall have the right to determine deviating terms and conditions for the program regarding, among other things, the Qualifying Period in accordance with certain conditions. The Board of Directors shall also have the right to make adjustments to fulfil special rules or market conditions.*

Styrelsen ska i vissa fall äga rätt att reducera slutlig tilldelning av aktier eller, helt eller delvis, avsluta LTI 2022 i förtid utan kompensation till Deltagarna om det sker betydande förändringar i Bolaget eller på marknaden.

*In certain cases, the Board of Directors shall have the right to reduce final allotment of shares or, wholly or partially, terminate LTI 2022 prematurely without compensation to the Participants if there are significant changes in the Company or the market.*



## **Leverans- och säkringsåtgärder / *Delivery and cost-hedging measures***

För att säkerställa Bolagets åtaganden till följd av Prestationsaktierätterna föreslår styrelsen att Bolaget ska emittera och besluta att överlåta teckningsoptioner till Deltagarna (i enlighet med punkt 9 a) och b) nedan). Styrelsen föreslås vidare äga rätt att, om nödvändigt för att säkra vissa kostnader, ingå så kallade swap-avtal med en tredje part (t.ex. en aktieägare eller ett finansinstitut, i enlighet med punkt 9 a) och c) nedan).

*To secure the Company's undertakings as a result of the Performance Share Rights the Board of Directors proposes that the Company shall issue and decide to transfer warrants to the Participants (in accordance with item 9 a) and b) below). It is further proposed that the Board of Directors shall have the right, if necessary to hedge certain costs, to enter into so-called swap agreements with a third party (e.g. a shareholder or a financial institute, in accordance with item 9 a) and c) below).*

## **Kostnader för LTI 2022 och påverkan på viktiga nyckeltal / *Costs for LTI 2022 and the impact on important key ratios***

Till följd av de föreslagna leverans- och säkringsåtgärderna (punkt 9 a) – c) nedan) kommer Bolagets likviditet enbart påverkas av administrativa kostnader och moms som uppstår i relation till LTI 2022.

*As a result of the proposed delivery and cost-hedging measures (item 9 a) – c) below) the Company's liquidity will only be affected by administrative costs and VAT that arise in relation to LTI 2022. Delivery and cost-hedging measures thus ensure that the potential salary costs that the program may entail will be covered by the additional 294,405 warrants that the Board of Directors proposes to be issued.*

Under antagandet av att samtliga Prestationsaktierätter intjänas enligt ovan principer och en aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av optionerna om tentativt 30 kronor uppskattas den genomsnittliga årliga kostnaden för LTI 2022 enligt K3 uppgå till ca 4,8 miljoner kronor per år före skatt. Den genomsnittliga årliga kostnaden för sociala avgifter (baserat på en avgiftsnivå om 31,42 procent) vid en aktiekurs om 52,5 kronor vid programmets slut (motsvarande en årlig uppgång av kursen med ca 15 procent under programmets löptid) uppskattas uppgå till ca 2,6 miljoner kronor. Avsikten är att kostnaderna för sociala avgifter för LTI 2022 ska täckas av leverans- och säkringsåtgärderna avseende de tillkommande 294 405 teckningsoptioner som styrelsen föreslår ska emitteras.

*Assuming that all Performance Share Rights are earned in accordance with the above principles and a share price at the time of allocation of the warrants of tentatively SEK 30, the average yearly cost of LTI 2022 according to K3 amount to approximately MSEK 4.8 per year before tax. The average yearly cost of social security contributions (calculated based on 31.42 percent) with a share price of tentatively SEK 52.5 at the end of the program, (corresponding to an annual increase of the share price of approximately 15 percent during the term of the program) is estimated to approximately MSEK 2.6. The intention is that the costs of social security contributions shall be covered by the delivery and cost-hedging measures regarding the additional 294,405 warrants that the Board of Directors proposes to be issued.*

Fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som emitteras med anledning av LTI 2022 att resultera i att eget kapital ökar med 17 664,324 kronor (teckningsoptioner x kvotvärde per aktie). Skillnader

mellan kvotvärde och marknadsvärde vid utnyttjandet kommer för fysiska personer hanteras genom att skillnaden förmånsbeskattas av deltagarna.

*Full exercise of all warrants issued in connection with LTI 2022 will result in an increase of equity by SEK 17,644.324 (warrants x quota value per share). Differences between quota value and market value when exercised will, for natural persons, be subject to taxation of benefits.*

Styrelsen äger rätt att minska antalet Prestationsaktierätter som Deltagaren kan utnyttja, om till exempel den förväntade beskattningen av LTI 2022 avviker från den faktiska beskattningen och leder till ökade kostnader för Bolaget. Sådana kostnader säkras dock, som ovan angetts, genom den åtgärd som föreslås i punkt 9 c) nedan.

*The Board of Directors has the right to reduce the number of Performance Share Rights that the Participants can exercise if, for example, the expected taxation of LTI 2022 deviates from the actual taxation and leads to increased costs for the Company. However, such costs are secured, as stated above, by the measure proposed in item 9 c) below.*

Sammantaget bedömer styrelsen att de positiva resultateffekterna som slutligen kan uppstå via LTI 2022 kommer att överväga de kostnader som relateras till LTI 2022.

*Overall, the Board of Directors assessed that the positive earnings effects that may finally arise via LTI 2022 will consider the costs related to LTI 2022.*

### **Utspädningseffekt / Dilution effect**

Det totala antalet teckningsoptioner som emitteras för att möjliggöra leverans och säkerställa kostnader är 294 405. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer antalet B-aktier i Bolaget öka med 294 405. Dessa B-aktier utgör ca 0,92 procent av antalet aktier och ca 0,29 procent av antalet röster i Bolaget efter full utspädning, beräknat såsom antalet tillkommande aktier i förhållande till summan av befintliga och tillkommande aktier i Bolaget (enligt LTI 2022 i sin helhet).

*The total number of warrants issued to enable delivery and secure costs is 294,405. Upon full exercise of the warrants, the total number of B-shares in the Company will increase by 294,405. These B-shares constitute approximately 0.92 percent of the number of shares and approximately 0.29 of the number of votes in the Company after full dilution, calculated as the number of additional shares in relation to the total of current and additional shares in the Company (according to LTI 2022 as a whole).*

### **Förslagets beredning / Preparation of the proposal**

LTI 2022 har beretts av Bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till stämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från Bolagets styrelse har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

*LTI 2022 has been prepared by the Company's Board of Directors in consultation with external advisers. The Board of Directors has subsequently decided to present this proposal to the General Meeting. Except for the salaried employees who prepared the matter in accordance with the*

*instruction from the Company's Board of Directors, no employee who may be included in the program participated in the preparation of the terms and conditions.*

### **Övriga långsiktiga incitamentsprogram / *Other long-term incentive programs***

Vid den extra bolagsstämman den 10 juni 2022 beslutade aktieägarna att emittera ett teckningsoptionsprogram (Serie 2022/2025) för tillsvidareanställda (totalt 540 000 teckningsoptioner) och styrelsen (totalt 100 000 teckningsoptioner), totalt 640 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av B-aktier i Bolaget under perioden från och med den 9 juni 2025 till och med den 29 augusti 2025. Totalt tecknades 502 541 teckningsoptioner med en teckningskurs om 38,20 kronor. Priset per option fastställdes till 7,18 kronor genom en extern värdering. Den totala utspädningseffekten vid fullt utnyttjande förväntas bli ca. 2,3 procent av det utestående kapitalet och 0,65 procent av de utestående rösterna.

*At the Extraordinary General Meeting on 10 June 2022, the shareholders decided to issue a warrant program (Series 2022/2025) for permanent employees (total 540,000 warrants) and the Board of Directors (total 100,000 warrants), all in all a total of 640,000 warrants. The warrants may be exercised for subscription of shares in the Company during the period from and including 9 June 2025 to and including 29 August 2025. A total of 502,541 warrants were subscribed for with a subscription price of 38.20 SEK. The price per option was set at SEK 7.18 through an external valuation. The total dilution effect at full utilization is expected to be approx. 2.3 percent of the outstanding capital and 0.65 percent of the outstanding votes.*

### **Styrelsens förslag till beslut / *The Board of Directors' proposal for resolution***

Med hänvisning till ovan nämnda beskrivning föreslår styrelsen att stämman beslutar om införande av LTI 2022.

*With reference to the above-mentioned description, the Board of Directors proposes that the General Meeting resolves on the implementation of LTI 2022.*

### **Majoritetskrav / *Majority requirement***

Styrelsens förslag till beslut om införande av LTI 2022 är villkorat av att stämman godkänner styrelsens förslag under punkt 9 a) – c) nedan. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar om punkt 8 och 9 a) – c) tillsammans och att beslutet endast ska vara giltigt om det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*The Board of Directors' proposal regarding introduction of LTI 2022 is conditional on that the General Meeting approves the Board of Directors' proposal under item 9 a) – c) below. The Board of Directors therefore proposes that the General Meeting resolves regarding items 8 and 9 a) – c) jointly and that a resolution shall only be valid if it is supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the general meeting.*